

Wie ist der Plan mit Dir?



Herzlich Willkommen in unserem Team!

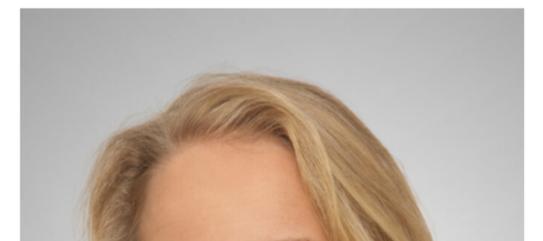
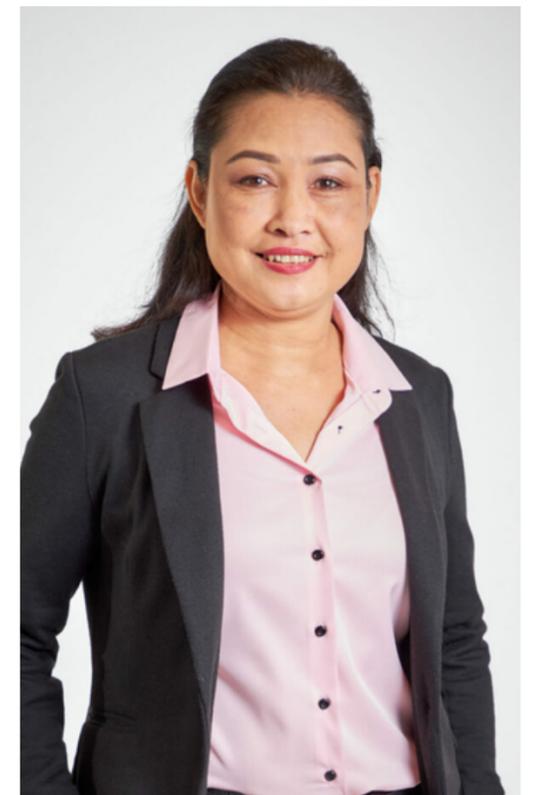
Wir sind hier, um Dir die ersten Monate in diesem
Job so reibungslos wie möglich zu gestalten.

Kleiner Einblick in Dein neues Team!

Deine zukünftigen
Kollegen kennst
Du bestimmt von der
Page! Ein kurzer Einblick und
Du darfst uns jederzeit
ansprechen, wenn Du Hilfe
brauchst!

Wir haben uns bei L&W
zusammengefunden, weil wir alle die
Einstellung haben, das der Mensch
großartig ist und der Mitarbeiter der
wichtigste Faktor einer erfolgreichen
Unternehmung ist.

Wir zeigen jeden Tag aufs neue, das
man wirtschaftlich Erfolgreich und
nachhaltig sein kann.





Unsere Pitch, Leitlinien und gleichzeitig unser Kompass! - Unser Golden Circle -

Wieso? (Grund)

Wir lieben den Umgang mit Menschen und deren Vielseitigkeit. Leidenschaft, Respekt und Wertschätzung sind unser Antrieb in der Personalarbeit.

Vertrauen

Wie? (Mission)

Wir fördern Potenziale auf Augenhöhe und bringen Persönlichkeiten mit Persönlichkeiten zusammen. Transparenz und Qualität sind hier wichtige Kernfaktoren.

Klarheit

Was? (Positionierung)

Wir sind professioneller Begleiter für langfristige, positive und wertschöpfende HR-Lösungen und Qualitätsmanagement.

Dynamik



Unsere Ziele



Erhöhung Deiner Zufriedenheit, die der Mitarbeiter und Kunden

Nur wenn du zufrieden bist, ist der Mitarbeiter zufrieden. Wenn der Mitarbeiter zufrieden ist, ist der Kunde zufrieden. Ist der Kunde zufrieden, sind wir zufrieden. Klingt simpel? Ist es auch...



Ausbau der Marktanteile und Sicherung der absoluten Rechtskonformität

Marktstabilität und Aufbau bringt nicht nur der L&W Sicherheit, sondern lohnt sich Monetär auch für Dich! Rechtskonformität, Qualität und Effektivität ist ein Kernfaktor für Erfolg.



Etablierung eines Partnerkonzeptes für Mitarbeiterbeteiligung

Unsere Ziele führen zur Markenbildung und zur Marktstabilisierung. Nur mit Dir können wir erfolgreich sein und deswegen denken wir hier auch für Deine Zukunft immer 5 Schritte weiter!



● Die Mission unseres Teams

Der Mensch ist der wichtigste Faktor und die Zufriedenheit steht an erster Stelle.

Ausbau der Marktanteile und
Strukturaufbau in der Teamregion.

Rechtskonformität, Qualität und Effizienz.



**Je weiter wir kommen, umso mehr
Möglichkeiten gibt es auch für Dich!**

Auch dies klingt so simpel, entspricht hier aber auch Tatsachen. Nur wenn wir an einem Strang ziehen und den Marktaufbau fest im Blick haben, kommen wir zusammen weiter! Dies sollte das oberste Ziel sein, ohne natürlich den Faktor Mensch, die Qualität und Rechtskonformität aus den Augen zu verlieren!



Wo Du ins Spiel kommst!

● Was erwarten wir von Dir und wie ist der Fahrplan?

Wir geben dir das Handwerkszeug, das Wissen und die Freiheit an die Hand, Unternehmer im Unternehmen zu sein. Aber keine Angst, du hast hier jederzeit ein kompetentes Team an der Hand, wenn du Fragen hast!

LONG STORY SHORT:

1. Wir erwarten von Dir, das du Dein bestes gibst und die Zukunft von L&W mitgestalten willst!
2. Ganz ohne Kennzahlen wird es wohl nicht gehen! Du wirst aber schnell merken, wir sind hier anders.
3. Das du Dich unserer Compliance und unserem golden circle verpflichtest!

Ehrlichkeit, Einsatzbereitschaft und Loyalität sind hier Grundwerte für uns an Dich und wir erwarten hier Gegenseitigkeit von Dir.

Dein erster Tag

- Geplante Aktivitäten

1

Teamvorstellung

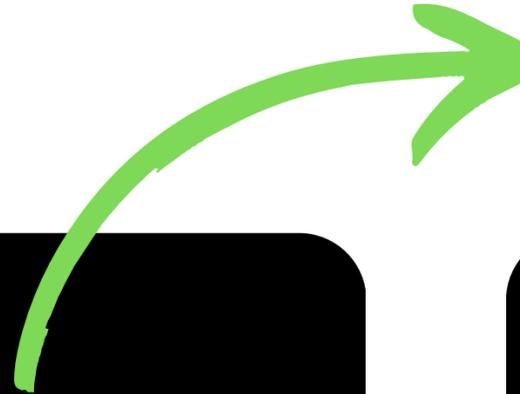
Dein Mentor stellt Dir jeden vor, damit du dich leichter zurecht findest! Keine falsche Scheu, die meisten beißen nicht!

2

Übergabe Hard- und Software

Wenn du noch etwas brauchst um effektiv und effizient zu sein, immer raus damit! Wir lieben Prozessverbesserung!





3

Pause + **TOP SECRET**

Moodle & **Gold Standard**

Unser Ausbildungskonzept, damit Du die Strukturen verstehst und alles zur Hand hast, um richtig arbeiten zu können.

4

Zuweisung KPI & to-Do´s

Side-by-Side mit Deinem Mentor, erarbeitest du die ersten Aufgaben. Spaß bei der Arbeit und lachen darf nicht zu kurz kommen!

5

offene Fragen

Die ersten Tage sind immer eine Druckbetankung und man will keine Fragen stellen! Wir sind aber dafür da! Also raus damit!



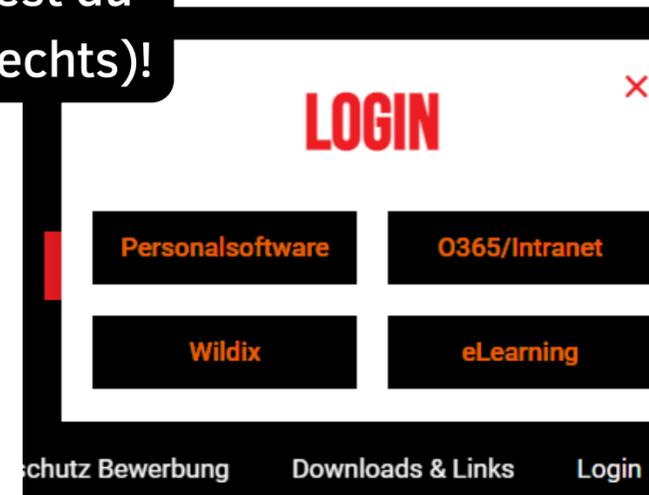
Deine erste Woche

Zeitplan

- | | |
|------------|---|
| Montag | — Vorstellung, Einrichten des Arbeitsplatzes, Insights, Compliance und Orientierung EDV |
| Dienstag | — Side-by-Side Working mit deinem Mentor (Bewerber, Projekte und Firmen) |
| Mittwoch | — freie Orientierung in Zusammenarbeit mit deinem Mentor |
| Donnerstag | — Side-by-Side Working mit deinem Mentor (Stellenschaltung und Vertrieb) |
| Freitag | — freie Orientierung in Zusammenarbeit mit deinem Mentor |



Zugang zu Hr4you, zur Telefonsoftware, zu Office und zum eLearning findest du direkt auf der Homepage (unten rechts)!



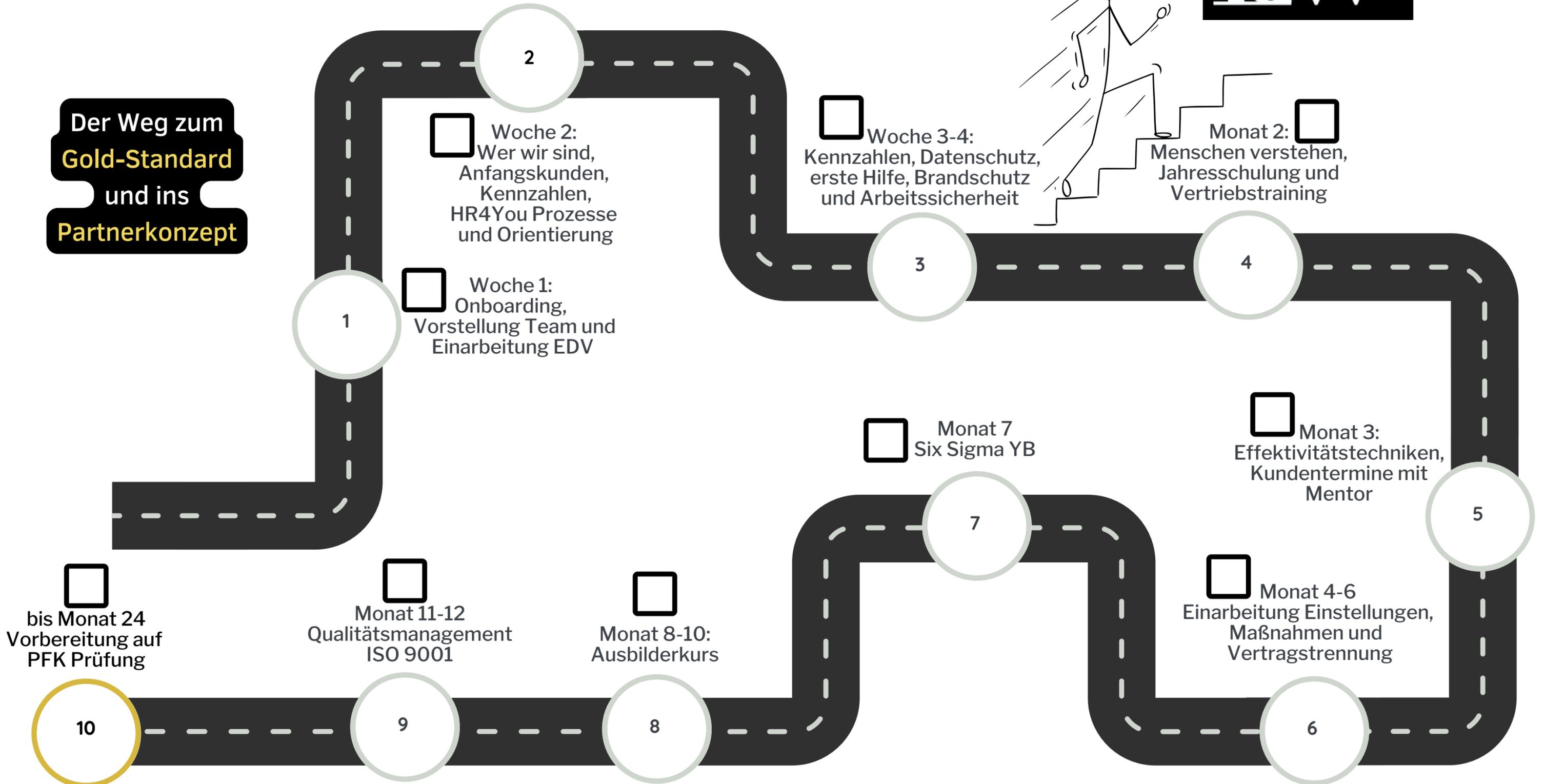
In Hr4you findest du dein Handwerkszeug für die Einarbeitung!



PRINT & USE ME! STEP BY STEP



Der Weg zum
Gold-Standard
und ins
Partnerkonzept



Regelmäßige Feedbacks

- **Der erste Monat**

Du bekommst direkt Feedback zu den Schulungen aber das ist keine Einbahnstraße! Teile uns mit, was du brauchst um erfolgreich zu sein und Bitte, nur ehrliche Kritik verbessert auch uns!

- **Der dritte Monat**

Wir ziehen zusammen mit dir eine Bilanz des bisherigen Einarbeitungsstandes und zu deinem betrieblichen Erfolg! Auch hier gilt! Was brauchst du um erfolgreich und glücklich zu sein?

- **Sechs Monate**

Ein halbes Jahr ist schnell vorbei! Wir haben viel vor mit Dir und dieses Feedbackgespräch hilf zur Orientierung. Wir planen immerhin die Zukunft mit Dir.



Kennenlernen deines Teams und Ansprechpartner



Florian Wey | CEO

Ich bin dein Ansprechpartner für Themen rund um Zertifizierung, Finanzbuchhaltung, Arbeitsrecht und wenn deine EDV streikt! Ruf mich am besten erst ab 10 Uhr an, vorher hatte er noch nicht genügend Kaffee!



Robin Mühleib | Prokurist und Operations

Ich bin dein erster Anlaufpunkt, wenn es um rechtliche Themen im Tagesgeschäft geht oder um die Ausarbeitung von Rahmenverträgen, Ausschreibungen und Angeboten! Ich bin nicht immer ganz so leicht zu erreichen, aber du darfst hartnäckig sein oder eine Blutgrätsche machen.



Oliver Kirch | Prokurist und Head of Sales

Ich kümmere mich um die regionale Expansion der L&W und um Fragen im Bereich des Geschäftsaufbaus sowie um Kunden- und Mitarbeiterbindung! Du kannst mich wirklich jederzeit ansprechen, da ich im Monat nur 10 Minuten Schlaf benötige. Ich bin so gut wie immer am Arbeiten!



Hast Du Fragen?

Her damit:
info@lwconsolid.de



Wir freuen uns auf die Zukunft und die Zusammenarbeit mit Dir!

Vergiss nie, der Mensch ist der wichtigste Faktor einer
erfolgreichen Unternehmung.

Es wird mit Dir ein neues Kapitel der L&W Geschichte
geschrieben und darauf freuen wir uns sehr.

